



BATH & BODY WORKS POLÍTICA ANTIRREPRESALIAS

INTRODUCCIÓN

Bath & Body Works (la "Compañía") se compromete a proteger contra las represalias a todos los asociados y otras personas que provean trabajo o servicios a la Compañía y que informen conductas inapropiadas. Todas las formas de represalias están prohibidas, incluida cualquier forma de medida disciplinaria, represalia, intimidación, medida laboral adversa o desventaja profesional que sea razonablemente probable que disuada a una persona de informar una conducta indebida u otra forma de represalia por participar en cualquier actividad protegida por la ley.

EJEMPLOS DE ACTIVIDADES PROTEGIDAS

A continuación, se muestra una lista no exhaustiva de ejemplos de actividades protegidas.

- Plantear una inquietud interna (escrita u oral) en la que alegue una infracción de la Política contra el acoso sexual/contrala discriminación de la Compañía.
- Presentar una denuncia de discriminación o acoso ante la Comisión de Igualdad de Oportunidades de Empleo (Equal Employment Opportunity Commission, "EEOC") de los EE. UU., una agencia estatal contra la discriminación o ante un tribunal.
- Participar en una investigación de Bath & Body Works sobre acusaciones de discriminación o acoso, lo que incluye proporcionar información sobre un informe o investigar un informe.
- Apoyar la denuncia interna o administrativa de otro asociado por discriminación o acoso (por ejemplo, testificar o proporcionar una declaración jurada en apoyo de un compañero de trabajo que haya presentado una denuncia por discriminación ante la EEOC o una agencia antidiscriminación estatal similar).

La Compañía no tolera ninguna forma de represalia por ninguna actividad protegida. Los asociados también tienen prohibido tomar represalias contra una persona que haya expresado su intención de plantear una inquietud en virtud de la Orientación sobre la presentación de informes de acoso, discriminación y represalias de la Compañía.

PRESENTACIÓN DE INFORMES SOBRE REPRESALIAS

Cualquier gerente o supervisor, incluso si desempeña temporalmente su función, que crea que ha observado una conducta de represalia, debe informar la conducta. Si usted es un asociado, proveedor, contratista u otro socio comercial y cree que está siendo objeto de represalias o ha observado represalias, presente un informe. Haga clic [aquí](#) para acceder a la Orientación sobre la presentación de informes de acoso, discriminación y represalias de la Compañía, que incluye información sobre los procesos de investigación y reparación de la Compañía, o comuníquese con el equipo de Cumplimiento y Ética Global a ethicsandcompliance@bbw.com.

También se aconseja a las personas que documenten inmediatamente cualquier incidente que implique represalias.

INFRACCIONES DE ESTA POLÍTICA

Cualquier asociado, independientemente del puesto o cargo, que la compañía determine que ha participado en represalias en violación de esta Política, estará sujeto a medidas disciplinarias, incluido el posible despido y/o la devolución de la remuneración o la cancelación de opciones sin adquisición de derechos.



ADMINISTRACIÓN DE ESTA POLÍTICA

El equipo de Cumplimiento y Ética Global es responsable de la administración de esta política. Si tiene alguna pregunta sobre esta política o sobre las represalias que no se abordan en esta política, comuníquese con el equipo de Cumplimiento y Ética Global a ethicsandcompliance@bbw.com.